

THÔNG BÁO VỀ QUYỀN RIÊNG TƯ DÀNH CHO ỨNG VIÊN

Công ty Cổ phần Xếp hạng Tín nhiệm Đầu tư Việt Nam (sau đây gọi tắt là “VIS Rating”) tôn trọng và coi trọng quyền riêng tư của bạn và thực hiện các biện pháp cần thiết để bảo vệ quyền riêng tư của bạn.

Để tiến hành quá trình tuyển dụng ứng viên cho vị trí công việc chính thức tại VIS Rating, VIS Rating và/hoặc bên xử lý dữ liệu của VIS Rating sẽ phải thực hiện việc xử lý dữ liệu cá nhân của bạn (trong đó, hoạt động xử lý Dữ liệu cá nhân được đề cập tại Thông báo này được hiểu là hoạt động tác động đến dữ liệu cá nhân, bao gồm một hoặc nhiều hoạt động như sau: thu thập, phân tích, tổng hợp, mã hóa, giải mã, chỉnh sửa, xóa, hủy, khử nhận dạng, cung cấp, công khai, chuyển giao dữ liệu cá nhân và hoạt động khác tác động đến dữ liệu cá nhân).

Thông Báo này giải thích về loại dữ liệu cá nhân mà chúng tôi thu thập, mục đích xử lý dữ liệu cá nhân của bạn và những vấn đề khác liên quan đến dữ liệu cá nhân trong quá trình bạn ứng tuyển tại VIS Rating.

Thông Báo này được xây dựng phù hợp với Luật Bảo vệ dữ liệu cá nhân năm 2025 và Nghị định 356/2025/NĐ-CP, bao gồm các sửa đổi, bổ sung tùy từng thời điểm (sau đây gọi tắt là “**Pháp luật về BVDLCN**”). Theo quy định này, với tư cách là ứng viên, bạn sẽ được coi là **Chủ thể dữ liệu cá nhân** và **VIS Rating** đóng vai trò là **Bên kiểm soát và xử lý** dữ liệu cá nhân của bạn.

1. DỮ LIỆU CÁ NHÂN MÀ VIS RATING THU THẬP

Chúng tôi định nghĩa “**Dữ liệu Cá nhân**” là bất kỳ thông tin nào được thể hiện dưới dạng ký hiệu, văn bản, chữ số, hình ảnh, âm thanh hoặc dưới các hình thức tương tự trong bất kỳ môi trường nào, có liên quan đến một cá nhân hoặc giúp xác định một cá nhân cụ thể...

Dữ liệu Cá nhân của bạn được chúng tôi thu thập từ việc bạn trực tiếp ứng tuyển với VIS Rating, thông qua kênh website chính thức của VIS Rating, hoặc từ Bên thứ ba mà VIS Rating thuê phục vụ mục đích tuyển dụng.

Với tư cách là ứng viên, bạn có trách nhiệm đảm bảo tính chính xác và đầy đủ của Dữ liệu Cá nhân mà bạn cung cấp cho VIS Rating trong quá trình nộp hồ sơ. Dữ liệu cá nhân của bạn được phân loại thành 2 nhóm là Dữ liệu Cá nhân Cơ bản và Dữ liệu Cá nhân Nhạy cảm, với ví dụ các loại dữ liệu bao gồm trong từng nhóm được liệt kê dưới đây cho mục đích tham khảo.

- **Dữ liệu Cá nhân Cơ bản:** họ tên, ngày sinh, giới tính, email, số điện thoại, địa chỉ cư trú/địa chỉ liên hệ, ảnh chân dung, CV, trình độ học vấn, bằng cấp, chứng chỉ, kỹ năng, kinh nghiệm làm việc, thông tin về người tham chiếu và các thông tin khác mà bạn cung cấp khi ứng tuyển.
- **Dữ liệu Cá nhân Nhạy cảm:** VIS Rating không yêu cầu ứng viên cung cấp Dữ liệu cá nhân nhạy cảm. Tuy nhiên, một số thông tin mà bạn chủ động cung cấp trong hồ sơ ứng tuyển có thể được coi là Dữ liệu Cá nhân Nhạy cảm theo Pháp luật về BVDLCN, như tôn giáo, tình trạng sức khỏe; lý lịch tư pháp. Chúng tôi khuyến nghị Quý vị nên xem xét cẩn trọng và hạn chế cung cấp các thông tin này. Việc xử lý dữ liệu cá nhân nhạy cảm sẽ chỉ được thực hiện trong phạm vi cần thiết, nhằm phục vụ mục đích hợp pháp liên quan đến việc đánh giá sự phù hợp của Quý vị cho một vị trí tuyển dụng tại VIS Rating.

Trong trường hợp hồ sơ ứng tuyển do bạn cung cấp có bao gồm Dữ liệu Cá nhân của bên thứ ba (ví dụ: thông tin người tham chiếu, thành viên gia đình), bạn hãy đảm bảo đã có sự đồng ý của bên thứ ba về việc chuyển giao Dữ liệu Cá nhân của người đó cho VIS Rating.

2. MỤC ĐÍCH XỬ LÝ DỮ LIỆU

Dữ liệu cá nhân của bạn chỉ được xử lý nhằm phục vụ:

- ☒ Quá trình tuyển dụng nhân sự bao gồm các công đoạn sau:
 - a) Tiếp nhận, đánh giá và sàng lọc hồ sơ ứng tuyển;

- b) Liên hệ với bạn trong quá trình tuyển dụng;
- c) Thực hiện phỏng vấn, bài kiểm tra, xác minh thông tin khi cần;
- d) Chuẩn bị cho việc ký kết hợp đồng nếu bạn được lựa chọn;
- e) Giải quyết các yêu cầu và tuân thủ các nghĩa vụ pháp lý liên quan;

☒ Lưu trữ hồ sơ trong cơ sở dữ liệu nguồn tối đa ba (03) năm để VIS Rating xem xét hồ sơ của bạn cho các vị trí phù hợp trong tương lai trong trường hợp bạn không được tuyển dụng tại lần ứng tuyển này. Bằng việc nhận được sự đồng ý, VIS Rating sẽ liên hệ lại với bạn để xác nhận sự quan tâm tới vị trí công việc mới và bắt đầu một quy trình tuyển dụng mới.

Để làm rõ: trong trường hợp ứng tuyển qua kênh website của VIS Rating hoặc trang web đăng tin tuyển dụng do bên thứ ba vận hành, việc bạn lựa chọn **ĐỒNG Ý** hoặc **XÁC NHẬN** hoặc lựa chọn có giá trị tương đương với tên gọi khác đối với “**Thông báo về quyền riêng tư cho ứng viên**” này của VIS Rating đồng nghĩa bạn xác nhận đồng ý toàn bộ nội dung Thông báo này, bao gồm hai (02) mục đích trên đây và cho mục đích phù hợp với cấu hình kỹ thuật liên quan đến phương thức xin sự đồng ý, dấu tích (X) được điền vào hai (02) ô tích ở trên và làm cơ sở để chúng tôi bắt đầu quá trình xử lý hồ sơ của bạn.

Điều này không hạn chế quyền của bạn trong việc gửi một thông báo độc lập cho VIS Rating về rút lại sự đồng ý cho mục đích Lưu trữ hồ sơ nêu trên trong trường hợp bạn không được tuyển dụng làm việc chính thức tại VIS Rating, và khi nhận được thông báo như vậy, VIS Rating sẽ kiểm tra, xác nhận và thực hiện việc xóa, hủy thông tin đã cung cấp của bạn tại VIS Rating.

Các mục đích khác theo quy định của pháp luật

Ngoài các mục đích nêu trên, VIS Rating cũng có thể xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn trong trường hợp pháp luật yêu cầu hoặc cho phép chúng tôi xử lý mà không cần có sự đồng ý trước của bạn. Theo quy định của Pháp luật về BVĐLCN, các mục đích này gồm:

- để bảo vệ tính mạng, sức khỏe, danh dự, nhân phẩm, quyền và lợi ích hợp pháp của Quý vị hoặc người khác trong trường hợp khẩn cấp;
- để bảo vệ các quyền hoặc lợi ích hợp pháp của bản thân, người khác hoặc Nhà nước, hoặc của các cơ quan và tổ chức, khi cần thiết để chống lại các hành vi xâm phạm các lợi ích đó;
- để xử lý các tình huống khẩn cấp; các rủi ro đe dọa an ninh quốc gia nhưng chưa đến mức phải ban bố tình trạng khẩn cấp; phòng ngừa và kiểm soát bạo loạn, khủng bố, tội phạm, và hành vi vi phạm pháp luật;
- để phục vụ hoạt động của các cơ quan nhà nước và các hoạt động quản lý nhà nước theo quy định của pháp luật;
- để thực hiện các thỏa thuận của chủ thể dữ liệu cá nhân với các cơ quan, tổ chức, hoặc cá nhân có liên quan, theo quy định của pháp luật;
- các trường hợp khác theo quy định của pháp luật

Trong trường hợp VIS Rating đồng ý tuyển dụng bạn, các vấn đề về xử lý Dữ liệu Cá nhân của bạn sẽ tuân thủ theo Chính sách về bảo vệ Dữ liệu Cá nhân dành cho Người lao động của VIS Rating.

3. CÁC QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA CHỦ THỂ DỮ LIỆU

3.1. Quyền của chủ thể dữ liệu cá nhân bao gồm:

- a) Được biết về hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân;
- b) Đồng ý hoặc không đồng ý, yêu cầu rút lại sự đồng ý cho phép xử lý dữ liệu cá nhân;
- c) Xem, chỉnh sửa hoặc yêu cầu chỉnh sửa dữ liệu cá nhân;
- d) Yêu cầu cung cấp, xóa, hạn chế xử lý dữ liệu cá nhân; gửi yêu cầu phản đối xử lý dữ liệu cá nhân;
- đ) Khiếu nại, tố cáo, khởi kiện, yêu cầu bồi thường thiệt hại theo quy định của pháp luật;

e) Yêu cầu cơ quan có thẩm quyền hoặc cơ quan, tổ chức, cá nhân liên quan đến xử lý dữ liệu cá nhân thực hiện các biện pháp, giải pháp bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình theo quy định của pháp luật.

3.2. Nghĩa vụ của chủ thể dữ liệu cá nhân bao gồm:

- a) Tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của mình;
- b) Tôn trọng, bảo vệ dữ liệu cá nhân của người khác;
- c) Cung cấp đầy đủ, chính xác dữ liệu cá nhân của mình theo quy định của pháp luật, theo hợp đồng hoặc khi đồng ý cho phép xử lý dữ liệu cá nhân của mình;
- d) Chấp hành pháp luật về bảo vệ dữ liệu cá nhân và tham gia phòng, chống hoạt động xâm phạm dữ liệu cá nhân.

3.3. Chủ thể dữ liệu cá nhân khi thực hiện quyền và nghĩa vụ của mình phải tuân thủ đầy đủ các nguyên tắc sau đây:

- a) Thực hiện theo quy định của pháp luật; tuân thủ nghĩa vụ của chủ thể dữ liệu cá nhân theo hợp đồng. Việc thực hiện quyền và nghĩa vụ của chủ thể dữ liệu cá nhân phải nhằm mục đích bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp của chính chủ thể dữ liệu cá nhân đó;
- b) Không được gây khó khăn, cản trở việc thực hiện quyền, nghĩa vụ pháp lý của bên kiểm soát dữ liệu cá nhân, bên kiểm soát và xử lý dữ liệu cá nhân, bên xử lý dữ liệu cá nhân;
- c) Không được xâm phạm đến quyền, lợi ích hợp pháp của Nhà nước, cơ quan, tổ chức, cá nhân khác.

4. PHƯƠNG ÁN BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN CỦA VIS RATING

Bảo vệ dữ liệu cá nhân của bạn là ưu tiên hàng đầu của VIS Rating trong việc ngăn chặn các truy cập trái phép, mất mát hoặc rò rỉ Dữ liệu Cá nhân của bạn. Tùy thuộc vào từng mục đích và phương án xử lý Dữ liệu Cá nhân, VIS Rating sẽ thực hiện một phần hoặc toàn bộ các biện pháp kỹ thuật sau:

- **Mã hoá:** biện pháp này giúp biến đổi Dữ liệu cá nhân thành định dạng dữ liệu không thể đọc được nếu không có chìa khóa giải mã. VIS Rating áp dụng việc mã hóa khi truyền tải hoặc lưu trữ Dữ liệu Cá nhân.
- **Tường lửa:** là hệ thống kiểm soát luồng dữ liệu ra vào mạng, ngăn chặn truy cập trái phép từ bên ngoài để bảo vệ hệ thống máy chủ, hệ thống mạng nội bộ, ngăn ngừa khả năng bị tấn công mạng.
- **Sao lưu dữ liệu:** giải pháp sao lưu dữ liệu định kỳ giúp đảm bảo Dữ liệu Cá nhân không bị mất mát khi xảy ra sự cố như hỏng hóc thiết bị, thiên tai, hoặc tấn công mạng.
- **Xác thực:** áp dụng các giải pháp xác thực đa yếu tố như mật khẩu, mã OTP, vân tay, nhận diện khuôn mặt để quản lý việc truy cập các hệ thống, nền tảng chứa Dữ liệu cá nhân.
- **Quản lý và phân quyền:** là các biện pháp tổ chức tập trung vào quản lý con người và quy trình, nhằm đảm bảo rằng Dữ liệu Cá nhân được xử lý tuân thủ theo thẩm quyền, trình tự, nguyên tắc quy định trong các chính sách nội bộ của VIS Rating.
- **Đào tạo:** Nâng cao nhận thức của nhân viên VIS Rating về vấn đề an ninh an toàn thông tin, trang bị các kỹ năng và kiến thức trong việc bảo vệ thông tin mật và dữ liệu cá nhân trong công việc.
- **Quy trình xử lý sự cố:** khi xảy ra sự cố rò rỉ Dữ liệu cá nhân, nhân viên VIS Rating nắm bắt và thực thi quy trình nhằm phát hiện và xử lý nhanh chóng sự cố và giảm thiểu tối đa thiệt hại (nếu có) do sự cố.
- **Thoả thuận bảo mật thông tin:** Khi cần thiết, Công ty và bên liên quan đến xử lý Dữ liệu cá nhân phải ký cam kết bảo mật, giúp đối tác đồng hành trong việc thực hiện biện pháp phù hợp để bảo mật Dữ liệu cá nhân và chịu trách nhiệm pháp lý nếu để xảy ra các rủi ro, sự cố.
- **Đánh giá rủi ro:** VIS Rating có thể triển khai các kiểm tra độc lập nội bộ hoặc thuê bên thứ ba để xem xét các rủi ro tiềm tàng về rò rỉ, lọt lộ Dữ liệu cá nhân trong các luồng xử lý Dữ liệu cá nhân.

5. LIÊN HỆ

Để liên hệ với chúng tôi liên quan đến nội dung của Thông báo này hoặc về bất kỳ vấn đề liên quan đến Dữ liệu Cá nhân của bạn hoặc để cung cấp bất kỳ phản hồi nào, vui lòng liên hệ với Bộ phận phụ trách vấn đề Bảo vệ dữ liệu cá nhân của VIS Rating theo thông tin dưới đây:

Khối Pháp chế và Tuân thủ

Công ty Cổ phần Xếp hạng Tín nhiệm Đầu tư Việt Nam

Phòng 2709, tầng 27 - Tháp Tây, tòa nhà Lotte Center Hà Nội, 54 Liễu Giai, Phường Giảng Võ, Thành phố Hà Nội, Việt Nam

SĐT: (+84) 24 3388 6000

Email: compliance@visrating.com

6. HIỆU LỰC, CẬP SỬA ĐỔI VÀ CẬP NHẬT THÔNG BÁO XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Thông báo về quyền riêng tư dành cho Ứng viên này có hiệu lực từ ngày **01/01/2026**.

Chúng tôi có thể sửa đổi Thông báo này tùy từng thời điểm để đảm bảo rằng Thông báo phù hợp với các thay đổi của VIS Rating khi sử dụng dữ liệu cá nhân của bạn, thay đổi của Pháp luật về BVDLCN và pháp luật liên quan khác.

Phiên bản cập nhật của Thông báo sẽ được chúng tôi đăng tải trực tuyến trên kênh tuyển dụng của VIS Rating và/hoặc các nền tảng của bên thứ ba mà VIS Rating thuê cho mục đích tuyển dụng. Bản Thông báo cập nhật sẽ có hiệu lực ngay tại thời điểm đăng tải (trừ khi văn bản có quy định khác về thời điểm hiệu lực).